



NĚMECKO

Základní údaje

Svou novodobou historii začalo psát Německo v roce 1990, kdy se sjednotila (po druhé světové válce rozdělená) západní a východní část pod společným názvem Spolková republika Německo. Německo (tehdy ještě západní SRN) patří mezi zakládající členy EU i NATO.

Zákonodárná moc je svěřena dvoukomorovému parlamentu – Spolkovému sněmu (Bundestag), jehož členové jsou voleni každé čtyři roky, a Spolkové radě (Bundesrat), jejíž členové jsou zástupci spolkových zemí. V čele vlády, výkonné moci, stojí spolkový kancléř.

Struktura zahraničního obchodu

Dováží se hlavně stroje, počítače a automobily. Vyváží se hlavně automobily, stroje a chemikálie. Hlavními exportními trhy jsou USA (9,5 %), Francie (8,6 %) a Spojené království (7,4 %). Naopak nejvíce dovozu do Německa směřuje z Číny (9,7 %), Nizozemska (9,3 %) a Francie (7 %).

Makroekonomický výhled

Růst HDP by se v posledních letech pohybuje okolo 1,6 % ročně, ve stejné výši se očekává i pro rok 2017. Po celou dobu je v hlavní roli domácí poptávka (soukromá i veřejná spotřeba + mírný nárůst investic), zatímco čisté exporty v budoucnu přispějí negativně. Viníkem je slabší zahraniční poptávka a zlepšení se v dohledné budoucnosti neočekává.

Deflační tlaky z poklesu cen ropy se v roce 2015 nevyhnuly ani Německu, kdy inflace dosáhla 0,1 %. Na rok 2016 Evropská komise predikuje 0,3 %, pro rok 2017 už 1,5 %. Jádrem inflace (inflace bez započtení cen energií a nezpracovaných potravin) zůstane mnohem dynamičtější.

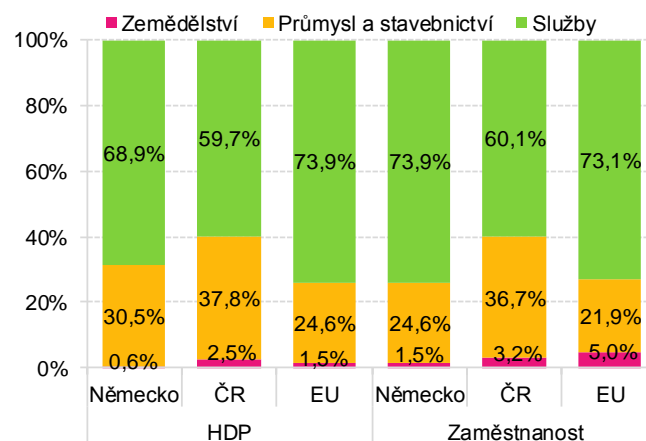
Německo může jít ostatním členským státům příkladem ve správě veřejných rozpočtů, které by měly být do roku 2017 v přebytku. Nejen díky tomu má Německo historicky nejnižší úrokové sazby u vládních dluhopisů. Veřejný dluh má podle Evropské komise v průběhu roku 2016 klesnout pod 70 % HDP.

Trh práce

Výkonná ekonomika se pozitivně odráží i na trhu práce. Německá míra nezaměstnanosti je v EU jednou z nejnižších. Statutární jednotná minimální mzda byla v Německu stanovena ve výši 8,5 eura za hodinu a řadí se tak k nejvyšším minimálním mzdám v EU. Produktivita práce je o 25 % vyšší než průměr EU (a o cca 60 procentních bodů vyšší než v ČR).

Oficiální název	Spolková republika Německo
Počet obyvatel	81 197 537 (2015)
Rozloha	357 022 km ²
Měna	Euro (EUR)
Etnické složení	Němci 91,5 %; Turci 2,4 %; ostatní 6,1 %

Sektory národního hospodářství



Zdroj: Eurostat, data za rok 2015

Základní ukazatele	2014	2015	2016 ^e	2017 ^e
Růst HDP (%)	1,6	1,7	1,6	1,6
Míra nezaměstnanosti (%)	5,0	4,6	4,6	4,7
Inflace (%)	0,8	0,1	0,3	1,5
Saldo veřejných rozpočtů (% HDP)	0,3	0,7	0,2	0,1
Veřejný dluh (% HDP)	74,7	71,2	68,6	66,3

Zdroj: Eurostat; ^e odhad

Základní ukazatele		
Míra nezaměstnanosti (červenec 2016)	4,2 %	
Produktivita práce k Ø EU (2014)	125 %	
Minimální měsíční mzda (1H/2016)	1 440 EUR	
Ø měsíční náklady práce v odvětvích (2015)	Německo	ČR
Zpracovatelský průmysl	5 118 €	1 528 €
Velkoobchod a maloobchod	3 648 €	1 500 €
Doprava a skladování	3 586 €	1 444 €
Ubytování, stravování a pohostinství	2 360 €	955 €
Informační a komunikační činnosti	6 144 €	3 017 €

Zdroj: Eurostat

Vyšší produktivita umožňuje vyplácení vyšších mezd. Například v klíčovém zpracovatelském průmyslu jsou měsíční náklady práce v Německu 3,3x vyšší než v ČR.

Základy pracovního práva

Pracovní smlouvu lze uzavřít na dobu určitou i neurčitou. Pracovní poměr na dobu určitou je omezen trváním dvou let a obecně platí, že může být prodloužen nejvíce třikrát. Německé pracovní právo speciálně neupravuje problematiku zkušební lhůty, jejíž délka záleží na dohodě zaměstnance se zaměstnavatelem. Část bývá upravena kolektivními smlouvami.

Výpovědní doba se liší podle toho, zda se jedná o výpověď ve zkušební době či nikoli. V prvním případě platí 14 denní výpovědní lhůta. Po zkušební době v případě výpovědi ze strany zaměstnavatele musí být výpověď udělena k 15. nebo poslednímu dni v měsíci a následuje 4 týdenní výpovědní lhůta. Ta se dále prodlužuje podle délky pracovního poměru u daného zaměstnavatele. Nejdelší sedmiměsíční lhůta platí při odpracování alespoň 20 let u daného zaměstnavatele.

Ve většině odvětví existuje 5denní pracovní týden (40 hodin týdně), dovolená činí minimálně 20 pracovních dní ročně.

Základy obchodního práva

Nejčastější formou podnikání v Německu je společnost s ručením omezeným (GmbH). Založit ji mohou jeden či více společníků a minimální základní kapitál činí 25 000 EUR (cca 675 tisíc CZK). U akciové společnosti je minimální základní kapitál dvojnásobný.

Proces založení společnosti s ručením omezením v Německu trvá téměř 11 dní, skládá se z devíti procedur a celkové náklady činí téměř 700 eur.

Právní forma	Minimální kapitál
Společnost s ručením omezeným (GmbH)	25 000 EUR
Akciová společnost (AG)	50 000 EUR
Komanditní společnost na akcie (KgaA)	50 000 EUR

Hlavní daně a vedlejší náklady práce

Zisky podniků jsou v Německu zdaňovány dvakrát: 15% daní ze zisků korporací a živnostenskou daní, která se liší na úrovni obcí (města mívají vyšší sazby než vesnice). Na obě daně je navíc aplikována tzv. solidární přírážka určená na financování sjednocení Německa. Celková průměrná daňová sazba ze zisku podniků je odhadována na zhruba 30%. Dividendy jsou zdaňovány srážkou ve výši 26,375%, většina rezidentů je však z 95% od této daně osvobozena.

Daň/odvod	sazba v %
Korporátní daň	15 %
Daň z dividend nerezidentům	26,375 %
Daň z příjmu jednotlivců (daňová progresse)	0 % – 45 %*
DPH (základní / snížená sazba)	19 % / 7 %
Sociální zabezpečení - zaměstnanec	19,325 %
Sociální zabezpečení - zaměstnavatel	od 19,325 %

* bez solidární přírážky a církevní daně

Daň z příjmů jednotlivců je progresivní: existuje pět příjmových pásem, které rozdělují sazby 0%, 14%, 23,97%, 42% a 45%. Základní sazba DPH je 19% a snížená sazba 7%. Té podléhá základní spotřební zboží a služby denní potřeby (např. potraviny, noviny, veřejná doprava). Zdravotnictví a veřejně prospěšné práce jsou od DPH osvobozeny. Na odvodech na sociální zabezpečení se podílejí zaměstnanci i zaměstnavatelé. Příspěvek zaměstnance činí 19,325% z hrubé mzdy, u zaměstnavatele 19,325% z hrubé mzdy dle výše úrazového pojištění.

Energetika

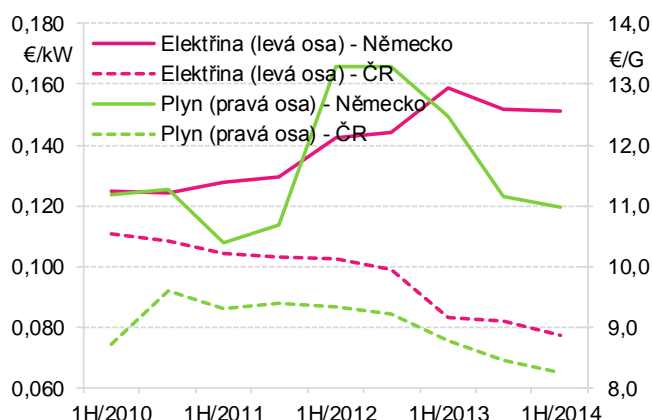
Cena elektrické energie pro průmyslové odběratele je v Německu jedna z nejvyšších v celé EU. U zemního plynu si německý podnik v průměru připlatí o 33% více než jeho český konkurent.

Stále významnějším energetickým zdrojem se v Německu stávají obnovitelné zdroje – zabírají čtvrtinu energetického mixu. Nejvíce energie se však, obdobně jako v tuzemsku, vyrábí z fosilních paliv (45%). Jaderné elektrárny s 15% příspěvkem do energetického mixu by měly být do roku 2022 uzavřeny.

Investiční pobídky a dotace

I největší evropská ekonomika láká zahraniční investory na investiční pobídky. Podpora má podobu přímých dotací, dotovaných půjček či záruk za komerční úvěry. Vedle toho je k dispozici i podpora provozních nákladů, kam patří dotace vztahující se k náborem zaměstnanců a dotace směřující do oblasti vědy a výzkumu.

Vývoj cen energií



Zdroj: Eurostat, tarify pro velkoodběratele bez DPH