

# Včera, dnes a zítra

číslo 4

květen 2012

Vážení čtenáři,

blíží se čas letních prázdnin a dovolených, nicméně pro CRR jako takové a pro práci se svěšenými operačními programy žádné prázdniny či volno neplátí. Naopak, vzhledem k problémovému čerpání a tlaku na kontrolu projektů nás rozhodně nečeká klidné léto.

Znovu musím zdůraznit, že je v rámci CRR potřebná velmi úzká komunikace případných problémů, abychom jim mohli předcházet nebo je řešit včas, dokud nenarostou do větších rozměrů. Prosím tedy o vaše rozchopení a spolupráci.

Zároveň bych byla ráda, aby nový Etický kodex CRR nezůstal jen na papíře. Měl by pro vás být podporou a pomocí v eticky či morálně složitějších situacích, do kterých se často můžeme dostat a kde neexistuje žádná formální legislativa, ale jsou spíše otázkou svědomí a dobrých mravů.

Jelikož chceme i nadále zkvalitňovat naši práci a být podrobeni konkurenci, přihlásili jsme se do dalšího ročníku soutěže o Národní cenu kvality ČR.

Přeji vám, abyste si v nadcházejících měsících užili vedle práce především zaslouženou dovolenou.

Markéta Reedová  
ředitelka CRR

## Organizační změny v CRR

V polovině dubna proběhla v Centru pro regionální rozvoj důležitá organizační změna týkající se programových útvarů. Projektové řízení všech tří evropských cílů bylo sloučeno pod jediný útvar, který nově ponese název Útvar řízení strukturálních fondů.

Vedení CRR se dlouhodobě snaží o maximální zvýšení efektivity práce organizace a s touto snahou jsou spojeny také změny ve struktuře organizace. K těmto krokům dochází částečně vlivem externích faktorů (snížený rozpočet a limit zaměstnanců ze strany zřizovatele, výsledky personálního auditu), částečně ale také podněty vychází z organizace samé, aby byly eliminovány duplicitní činnosti nebo aby byl sjednocen procesní postup při obdobných úkonech. Právě toto sjednocení procesních postupů bylo motivací pro sloučení projektového řízení do jediného útvaru.

Organizační změny mají také svou vazbu na schválenou novelu zákona o veřejných zakázkách, která začala platit od 1. dubna letošního roku. Jednou ze zvažovaných variant organizačních změn byl vznik samostatného oddělení veřejných zakázek, na jehož činnosti by se podíleli zaměstnanci jak z útvaru Cíle 1 a 2, tak z Cíle 3. Nakonec ale byla zvolena varianta vzniku jednoho společného útvaru projektového řízení, který je



ilustrační fotografie

Zdroj: shutterstock

analogický k jednomu útvaru finančního řízení, takéž společnému pro všechny tři cíle.

Nový útvar je složen ze tří oddělení – oddělení metodického řízení, které je společné pro všechny tři cíle a mělo by garantovat jednotné metodické postupy projektového řízení, a dále ze dvou oddělení administrace a kontroly projektů pro IOP/OPTP a pro Cíl 3. Celkem má nový útvar dvanáct zaměstnanců a je tak největším útvarem v rámci organizace (samozřejmě pokud nepočítáme Útvar regionálních pracovišť jako jeden celek).

(red)

# Historickým městem roku 2011 je Uherské Hradiště



**A**ni v dalším čísle newsletteru nemůžeme vynechat téma populárních regionálních soutěží, na jejichž realizaci se Centrum pro regionální rozvoj podílí. Tím spíše, že druhá polovina dubna přinesla důležité momenty v obou soutěžích: nejprve byl vyhlášen nový držitel titulu Historické město roku, poslední dubnový den pak byl mezníkem pro podávání přihlášek do nového ročníku Vesnice roku.

V minulém čísle jsme se zabývali krajskými koly soutěže o titul Historické město roku, z nichž vzešlo čtrnáct krajských finalistů a následně i trojčlenná užší nominace. V té se objevila města Chrudim, Kutná Hora a Uherské Hradiště. Ve všech třech případech šlo z pohledu soutěže o zkušené matadory: Kutná Hora již držitelem titulu je (získala jej za rok 1999, podle statutu soutěže se vítězně město může opět účastnit po pěti

letech), Chrudim byla v nejužším finále v roce 2002 a Uherské Hradiště je dokonce trojnásobným finalistou (2005, 2007, 2009). Čtvrtá finálová účast již pro slováckou metropoli znamenala vítězství a získání prestižního a marketingově zajímavého titulu Historické město roku.

Památková zóna v Uherském Hradišti byla vyhlášena v roce 1990, rozkládá se na ploše 37 hektarů a nachází se zde na čtyřicítce kulturních památek. Svou rozlohou, počtem památek ani turistickým vřhlem se nemůže rovnat například Kutné Hoře, která byla považována za letošního favorita, přesto porotce oslovil dlouhodobý koncepční přístup města při rekonstrukci jeho historického jádra. Do regenerace městské památkové zóny za posledních dvacet let vložili stát, město i soukromí vlastníci objektů jednu miliardu korun. Téměř všechny objekty v památkové zóně

prošly regenerací, mezi nejzajímavější patří rekonstrukce jezuitských kolejí či kláštera nebo obnovení pozůstatků městských hradeb. Uherské Hradiště kromě titulu získalo také finanční prémii milion korun, kterou využije na obnovu fasády a střešního domu, kterému místní říkají Atrium.

Jen co definitivně skončilo Historické město roku, o slovo se již hlásí Vesnice roku 2012. Termín pro podávání přihlášek byl tradičně stanoven na poslední dubnový den, kdy se v CRR sešlo celkem 278 přihlášek. Proti loňskému roku se počet přihlášených obcí snížil o 27, letos je nejméně přihlášených obcí za posledních pět let. Největší bitva o finálovou účast bude na Vysočině, kde se stejně jako loni přihlásilo 33 obcí, a v jižních Čechách, kde bylo přijato 31 přihlášek. Nejméně přihlášek se naopak sešlo v Moravskoslezském kraji, kde stejně jako loni bude soutěžit o finálovou účast jen 12 obcí. Zajímavý je vývoj počtu přihlášek na Královéhradecku, kde oproti loňským 39 přihlášeným obcím bude letos bojovat o finále jen dvacet obcí. Mezi přihlášenými obcemi jsou i tradiční účastníci soutěže, například ve Středočeském kraji jich více než polovina soutěžila i v loňském roce. Řada z nich již posbírala dílčí ocenění v podobě Zelené či Oranžové stuhu, na hlavní cenu pro vítěze krajského kola však zatím nedosáhli. Krajské komise již mají většinou nastaven harmonogram návštěv všech účastníků soutěže a na konci května a v průběhu června vyrazí do všech obcí, aby se na vlastní oči přesvědčili, jak se bojuje o titul Vesnice roku 2012.



☛ Mariánský morový sloup v Uherském Hradišti.

Zdroj: cs.wikipedia.org (autor: palickap)

**Vilém Řehák, Jirí Jansa**

# Získá CRR Národní cenu kvality?

**P**oté co jsme byli v loňském roce oceněni stříbrným stupněm Ceny ministra vnitra za kvalitu ve veřejné správě, budeme v letošním roce usilovat o získání Národní ceny kvality v modelu Start plus. Přihláška do soutěže se odvíjí od naší neustálé snahy o rozvoj a zlepšení systému managementu kvality a souvisí také s podzimmím auditem kvality.

Start plus je střední stupeň náročnosti Národní ceny kvality, tedy programu vyhlášeného vládou za účelem zvýšení kvality (nejen) ve veřejné správě. V rámci hodnocení proběhne komplexní analýza organizace, jejich činností a procesů, která by měla organizaci nasměrovat k lepšímu využití jejich silných stránek a k nalezení možností zlepšení činností u slabších stránek. Účast v soutěži bez ohledu na její výsledek bude pro CRR znamenat dobrou přípravu na podzimmí recertifikační audit ISO 9001.

Model Start plus vychází z principů modelu Excellence EFQM, který je definován jako vynikající postupy v řízení organizace a dosahování vynikajících výsledků v oblastech orientace na výsledky, zaměření na zákazníka, stálost záměrů a cílů, řízení na základě procesů a faktů, angažovanost lidí, neustálé učení se, zlepšování a inovace, rozvoj vzájemně prospěšných partnerství, společenská odpovědnost organizace. Hodnocení probíhá formou sebehodnocení, kdy organizace sama hodnotí předpoklady a výsledky své činnosti v minimálně tříletém horizontu, a benchmarkingu, kdy organizace porovnává své procesy a dosažené výsledky s jinými organizacemi kdekoliv ve světě. Vlastní hodnotící zpráva pak prochází ověřením ze strany externího hodnotitele.



## NÁRODNÍ CENA KVALITY ČESKÉ REPUBLIKY

Vedle definice silných stránek a prostoru pro zlepšení probíhá také bodové hodnocení v devíti kritériích. Pět z nich se týká předpokladů organizace, konkrétně jde o vedení (definice poslání, stanovení firemních hodnot a etických zásad), strategii (strategie činnosti a z ní vyplývající plány, cíle a úkoly), pracovníky (řízení lidských zdrojů, vzdělávání a rozvoj kompetencí, komunikace uvnitř organizace), partnerství a zdroje (využití majetku, hospodaření se zdroji, dopad na životní prostředí, sběr, správa a zabezpečení informací) a procesy, produkty, služby (systém jakosti, měření efektivity procesů, marketing). Zbýlé čtyři se pak týkají výsledků organizace ve vztahu k pracovníkům, k zákazníkům, k činnosti organizace a jejímu vnímání a sledují se také klíčové stra-

tegické výstupy organizace. Celkem je možno v těchto kritériích získat tisíc bodů, v případě zisku v rozmezí 175 až 300 bodů získá CRR ocenění za zapojení a titul perspektivní organizace, v případě zisku nad 300 bodů pak jde o ocenění zlepšení výkonnosti organizace a titul úspěšná organizace. Ocenění je platné po dobu tří let.

Účast v soutěži realizuje projektový tým, jehož činnost koordinuje představitel managementu kvality. V týmu jsou dále zastoupeni vedoucí všech útvarů, tajemník a dva zástupci z řad vedoucích poboček, konkrétně poboček Jihozápad a Jihovýchod. Celý proces hodnocení trvá přibližně půl roku, blíže se mu budeme věnovat v některém z podzimmích čísel newsletteru.

(red)

# Půjčky, nikoliv dotace.

## Budoucnost evropských fondů?

**V**e snaze zvýšit účinnost a udržitelnost politiky soudržnosti EU přichází Evropská komise s novými finančními nástroji, jejichž prostřednictvím bude část evropských fondů poskytována nikoliv formou dotace, ale formou zvýhodněných úvěrů.

Jedním z těchto nástrojů je JESSICA (Společná evropská podpora udržitelných investic do městských oblastí), která bude od letošního roku realizována i v České republice. Jak již název naznačuje, podpora bude směřována na větší města, konkrétně města se schváleným Integrovaným plánem rozvoje měst. Nový finanční nástroj je zajímavý i z pohledu Centra pro regionální rozvoj, protože pilotní testování proběhne vedle moravskoslezského regionálního operačního programu také v „našič“ oblastí intervence 5.2 Integrovaného operačního programu. Procesních a pracovních postupů v naší organizaci se nicméně změna přímo nijak nedotkne.

Programový dokument IOP obsahuje možnost využití nástroje JESSICA a v květnu 2011 monitorovací výbor OPTP schválil realokaci finančních prostředků pro pilotní odzkoušení JESSICA v IOP. Celkem bude pro tento nový nástroj určena alokace necelých 30 mil. EUR, z nichž budou poskytovány úvěry na regeneraci bytových domů a revitalizaci sídlišť v zónách určených Integrovaným plánem rozvoje konkrétních měst. Účelové úvěry budou mít splatnost deset až dvacet let, fixní úroková míra nepřekročí 3 % p. a., poskytnutí úvěru nebude spojeno s žádnými poplatky a stejně tak mimořádné splátky a předčasné splacení úvěru bude bez sankcí.



■ Ilustrační fotografie

Zdroj: Redakce

Podle předběžného harmonogramu by výzva na projekty měla být vypsána letos na podzim, v roce 2013 pak budou poskytnuty první úvěry. Úvěry budou poskytovány prostřednictvím Fondu rozvoje měst ve správě Státního fondu rozvoje bydlení.

Pilotní projekt v regionu Moravskoslezsko je zahájen od dubna, zde vznikly dva fondy, jeden ve správě Českomoravské záruční a rozvojové banky, druhý ve správě konzultantské společnosti Contera Management. Oba tyto fondy budou mít k dispozici přes půl miliardy korun a budou přednostně půjčovat na projekty regenerace bývalých průmyslových areálů.

Evropská komise si od nového finančního nástroje slibuje propojení

prostředků z evropských fondů se soukromým kapitálem, které povede k nárůstu investic do infrastruktury měst. Výhodou je jednodušší a administrativně méně náročná cesta k evropským penězům, možnost financovat projekty s potenciálem vytvářet příjmy a možnost investovat evropské peníze opakovaně v návaznosti na splacení úvěrů. Předpokládá se také, že v případě úvěrů si soukromé subjekty lépe ohlížejí efektivitu a účelnost investovaných prostředků. Na druhé straně ale kritici upozorňují na vysoké procento nesplacených úvěrů v některých zemích a na možný nedostatek kvalitních a bonitních projektů pro poskytnutí úvěrů.

(vir)

# Evropské fondy – I. díl:

## Proti proudu času

**E**vropské fondy a politiku hospodářské a sociální soudržnosti obecně dnes už bereme jako samozřejmost, přitom podobně jako celá Evropská unie prošly od padesátých let svým vývojem. Ve čtyřdílném seriálu si přiblížíme historii evropských fondů, dnes se zaměříme na jejich samotné začátky.

Předchůdce dnešní politiky soudržnosti lze nalézt již v zakládajících Římských smlouvách, konkrétně ve Smlouvě o založení Evropského hospodářského společenství. Zde se v samém úvodu hovoří o snaze členských států „posílit jednotu hospodářství svých zemí a zajistit jejich harmonický rozvoj zmenšováním rozdílů mezi jednotlivými regiony a odstraněním zaostalosti nejvíce znevýhodněných regionů“. Rozdíly mezi regiony v zemích původní šestky (Francie, západní Německo, Itálie, Belgie, Holandsko, Lucembursko) však byly výrazně menší, než jaké lze v rámci Evropské unie zaznamenat dnes, výjimku z pravidla představoval jih Itálie a jihozápad Francie. V obou případech se jednalo o chudší zemědělské regiony, k jejichž rozvoji mělo dojít v rámci společné zemědělské politiky pomocí Evropského orientačního a záručního fondu pro zemědělství (anglicky EAGGF, francouzsky FEOGA). Tento fond vznikl v roce 1962 a byl rozdělen do dvou sekcí – orientační a záruční. Záruční sekce se týkala oblastí podpory trhu se zemědělskými produkty, stabilizace cen a vývozních kompenzací, orientační sekce měla na starosti rozvoj venkova, modernizaci výroby a vzdělávání farmářů. Právě tato orientační sekce byla do roku 2006 jedním ze strukturálních fondů, její

podíl na EAGGF však tvořil vždy méně než deset procent. Samotný fond přitom historicky tvořil polovinu evropského rozpočtu a teprve v posledních letech jeho podíl klesl pod 40 %. Z těchto čísel je tak zřejmé, že vyrovnávání rozdílů mezi regiony nepatřilo v prvním období mezi prioritní agendy EHS.

Zemědělskému fondu časově předcházelo založení Evropského sociálního fondu (ESF), který vznikl již v roce 1957 s cílem „zlepšit možnosti zaměstnávání pracovníků a přispět ke zvýšení jejich životní úrovně“. Konkrétně měl tento fond členskými státym kryt polovinu nákladů na projekty rekvalifikační a přesídlování, především u dlouhodobě nezaměstnaných pracovníků z od-

větví procházejících restrukturalizací. Podpora z ESF nicméně byla určena pro všechna odvětví vyjma zemědělství a v realu byla využita hlavně Itálií, kde v 60. letech došlo k přesídlení milionů pracovníků z jihu na průmyslový sever. Na počátku 70. let byl zvýšen rozpočet ESF a financování fondu bylo více zaměřeno na konkrétní skupiny a kategorie lidí (mladí pracovníci nebo osoby s nízkou kvalifikací).

Do třetice pak byl v roce 1975 založen Evropský fond regionálního rozvoje (ERDF) určený na financování rozvoje infrastruktury zaostalých regionů. To už je ale jiná kapitola vývoje evropských fondů, které se budeme věnovat příště.

(vir)



■ Ilustrační fotografie

Zdroj: shutterstock

# Nový etický kodex CRR

**O**d dubna má Centrum pro regionální rozvoj nový etický kodex zaměstnance, který definuje základní hodnoty, jimiž se v naší činnosti řídíme. Nově také vznikla Etická komise, která bude dohlížet nad dodržováním kodexu a prošetřovat případy, kdy došlo k jeho porušení.

Etický kodex zaměstnance je důležitý dokument, jehož cílem je stanovit etické principy a pravidla jednání zaměstnanců i organizace samotné. Smyslem kodexu je definovat důležité zásady profesionálního postupu, pevně je zakotvit do činnosti organizace a posílit profesní identitu a odpovědnost zaměstnanců. Etické normy se vztahují v prvé řadě k jednání zaměstnanců vůči partnerům, tedy klientům z řad ža-

datelů a příjemců o evropské dotace, malých a středních podnikatelů, zástupců samospráv, médií a obecně široké veřejnosti. Etický kodex klade důraz na zákonnost, nestrannost a efektivitu rozhodování, rovný přístup a dodržování veřejného zájmu. Etický kodex se ale zabývá také jednáním zaměstnanců vůči organizaci a důležitými otázkami, jako jsou střet zájmů, poskytování informací nebo vykonávání vedlejších činností.

Etický kodex má smysl především tehdy, pokud jde nad rámec obecných etických principů a je připraven pro konkrétní organizaci. Proto byl původní etický kodex, odvozený od obecného etického kodexu pracovníků veřejné správy, nahrazen novým dokumentem cíleným přímo na CRR.

Na jeho vzniku se prostřednictvím vedoucích útvarů mohli podílet a podíleli i sami zaměstnanci. Etický kodex je nadále součástí Pracovního řádu a jako takový je pro zaměstnance organizace právně závazný! Plné znění etického kodexu CRR je dostupné na <http://www.crr.cz/cs/o-nas/o-nas/>.

Současně s novým etickým kodexem vznikla také Etická komise složená z jednoho zástupce hlavní kanceláře a dvou zástupců poboček, jejímž úkolem je prošetřit všechna podezření na porušení etického kodexu, ať již ze strany zaměstnanců, nebo organizace. Podněty etické komisi je možno zasílat prostřednictvím emailové adresy [eticka.komise@crr.cz](mailto:eticka.komise@crr.cz).

(red)

## Číslo měsíce: 278

Tolik přihlášek se sešlo v letošním roce soutěže Vesnice roku. Jedná se o nejnižší počet přihlášek za posledních pět let, i tak ale tajemníky komisí z řad CRR čeká spousta práce a stovky naježděných kilometrů při návštěvách jednotlivých soutěžících obcí. Vítěz soutěže bude vyhlášen tradičně v polovině září.



► Přihlášené obce se prezentují také svými netradičními sportovními akcemi, jakou je například i soutěž v ženské páce.

Zdroj: obec Kravaře (okres Česká Lípa)

# Evropské fondy v oblasti bydlení



Rekonstruovaný bytový dům v Kroměříži.

Zdroj: Dagmar Pavlíková

**Ministerstvo pro místní rozvoj začátkem května zveřejnilo svou studii „Vybrané údaje o bydlení 2011“ obsahující komplexní údaje o bytové problematice včetně dat z loňského sčítání lidu. Oblast bydlení je přitom zajímavá i pro CRR, protože mezi jinými administrujeme také oblast intervence zaměřenou na regeneraci bytových domů.**

Jedná se samozřejmě o Integrovaný operační program, oblast intervence 5.2 „Zlepšení prostředí v problémových sídlištích“. Od roku 2009 běží kontinuální výzva na podávání projektů, v níž jsou alokovány necelé čtyři miliardy korun. Přestože se na první pohled jedná o poměrně dost prostředků, ve skutečnosti se jedná pouze o pověstnou kapku vody v moři, pokud jde o nutné investice do oprav bytového fondu v České republice.

V ČR je podle sčítání celkem 3,9 mil. trvale obydlených bytů, vzhledem ke značnému množství

nájemních bytů, kde není nikdo hlášen k trvalému pobytu, se ale celkový počet bytů odhaduje až na 4,6 milionu. Dvě třetiny domácností bydlí v bytech v osobním vlastnictví, necelá pětina v bytech nájemních a přes deset procent domácností v bytech družstevních. Pokud zaměříme pozornost pouze na byty nacházející se v bytových domech (tedy v domech s více než třemi byty), jedná se celkem o 2,16 milionu bytů, z toho lehce nadpoloviční většina v domech panelových a zbytek v domech stavěných jinou technologií. V letech 1992 až 2010 prošla komplexní rekonstrukcí třetina panelových bytů a pětina bytů nepanelových. Podle studie MMR tak na rekonstrukci čeká 730 000 panelových bytů a 790 000 nepanelových bytů, přičemž nutné investice do těchto oprav jsou odhadovány na závratných 546 miliard korun. Při srovnání s tímto odhadem se tak částka určená na regeneraci byto-

vých domů v rámci Integrovaných plánů rozvoje měst (IPRM) v IOP rovná ani ne jednomu procentu. Z prostředků IPRM lze navíc financovat rekonstrukce domů pouze v 41 městech, která mají zpracovaný IPRM, a i v těchto městech pouze v části území, která byla do IPRM zahrnuta.

Postup realizace oblasti intervence 5.2 patří v IOP k těm nejlepším. Do konce dubna bylo na CRR přijato celkem již 905 projektových žádostí, z toho 134 v aktivitě a (projekty měst na revitalizaci veřejných prostranství) a 771 v aktivitě b (projekty vlastníků domů na jejich regeneraci). Rozpočet předložených projektů dosahuje celkové výše 6,8 mld. Kč. Díky dotacím tak dochází k rekonstrukcím (nejen) panelových domů, jejich zateplení, modernizaci výtahů či opravám balkónů, ale také k úpravám parků, pěších komunikací či sportovních a dětských hřišť.

(vir)

# Květen: měsíc monitorovacích výborů

**M**ěsíc květen je již tradičně významní monitorovacích výborů, které se budou konat u tří z pěti českých příhraničních programů a pozadu nezůstanou ani Integrovaný operační program a Technická pomoc. V případě polského programu je monitorovací výbor spojen s konáním letošní výroční akce.

Jako první je na programu monitorovací výbor bavorského programu, který se koná na německé straně v Deggendorfu ve dnech 10. a 11. května. Na tomto zasedání budou projednány stávající projektové žádosti, o kterých ještě nebylo rozhodnuto, a žádosti o změny v projektech. Nové projektové žádosti je možno předkládat do 1. září, rozhodovat se o nich bude na listopadovém monitorovacím výboru.

Ve středu 16. května je v Praze na programu deváté zasedání monitorovacího výboru IOP, které členy seznámí s vývojem programu a výroční zprávou za rok 2011 a představí aktuální situaci v jednotlivých oblastech intervence tohoto programu.

Ve dnech 23. a 24. května se na rakouské straně bude konat monitorovací výbor rakouského programu. V tomto případě bude monitorovací výbor jednat o schválení projektových žádostí, které byly předloženy do stanoveného březnového termínu.

Poslední květnovou středu se pak budou konat monitorovací výbory

jednak operačního programu Technická pomoc, jednak česko-polského programu. Tento monitorovací výbor nové projekty schvalovat nebude, o posledním kole projektů bude rozhodnuto na podzim. Monitorovací výbor je spojen s konáním Výroční akce česko-polského programu, která se koná 29. a 30. května v Jarnotówku v Opolském vojvodství, monitorovací výbor se

obohatí svým vystoupením Česko-polská taneční akademie. Druhý den bude výroční akce pokračovat představením dalších projektů a po obědě bude pro zájemce zakončena cyklistickou vyjížděnkou nebo výšlapem na horu Kopa. Popřejme tedy olomouckým kolegům i všem účastníkům pěkné počasí.

Registrovat se lze na stránkách programu [www.cz-pl.eu](http://www.cz-pl.eu).



■ Ilustrační fotografie

Zdroj: Redakce

přesune do nedalekého Prudniku. Akci stejně jako v minulých letech připravuje JTS Olomouc a pro účastníky tradičně připravilo bohatý program - po úvodní prezentaci programu proběhne vyhodnocení soutěže o nejinspirativnější projekt a následovat bude odpolední program spojený s představením několika projektů přímo na místě jak na české, tak na polské straně. Večerní program

Kolečko jarních monitorovacích výborů pak bude završeno v červnu, kdy se na české straně uskuteční výbory saského programu (Perštejn) a slovenského programu (Ostrava). V obou případech budou schvalovány nové projekty, v případě slovenského programu je k projednání připraveno na šedesát projektových žádostí.

(red)



CENTRUM PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ  
ČESKÉ REPUBLIKY

Občasník Včera, dnes a zítra vydává Centrum pro regionální rozvoj ČR, Vinohradská 1896/46, 120 00 Praha 2, IČ 65993870, ve spolupráci s grafickým studiem Eternia a PR agenturou pressoffice.cz.

Evidenční číslo MK ČR E 20685. Číslo 4 vychází v Praze dne 17. 5. 2012.

**Redakce:** Markéta Reedová, Vilém Řehák  
**Kontakt:** [rehak@crr.cz](mailto:rehak@crr.cz)