

Víte, co dělat ...

Otázky a odpovědi – případové studie – k tématu vysílání pracovníků a přeshraničního poskytování služeb

Tato problematika je podrobně zpracována v pravidelně aktualizované brožuře **Jak správně přeshraničně poskytovat služby a vysílat pracovníky** <https://www.crr.cz/een/publikace-een/>. V případě dotazů je možno kontaktovat RNDr. Jitku Ryšavou: jitka.rysava@crr.cz, mobil: 721 578 093 (po skončení omezení v souvislosti s nemocí COVID-19 lze také použít pevnou linku: 225 855 315).

Otázky a odpovědi se zabývají situací **po skončení** opatření v souvislosti s nemocí COVID-19.

Víte, co dělat až pojedete montovat své stroje do Francie?

Jsme česká firma, která prodává svůj stroj i s montáží do Francie. Montáž, kterou budou provádět naši čeští zaměstnanci přímo na místě ve Francii, bude trvat maximálně pět dní. Víím, že pro tyto zaměstnance potřebuji formulář A1. Kde ho získám a potřebuji vyřídit ještě něco?

Jedná se o typické vysílání pracovníků, kde je třeba splnit řadu podmínek:

- Dodržet stanovené **pracovní – právní podmínky** (především délku pracovní doby a doby odpočinku, pravidla pro bezpečnost práce a ochranu zdraví při práci apod.) dle pravidel Francie, pakliže jsou pro vyslané zaměstnance výhodnější než české podmínky. Francouzskou **minimální mzdu** v tomto případě není nutné vyplácet, protože se jedná o výjimku – první instalaci nebo montáž stroje nebo zařízení vyrobeného danou firmou a provedenou kvalifikovanými zaměstnanci dané firmy, montáž nebude trvat déle než 8 dní a nejedná se o stavebnictví. Pokud by se instalace protáhla a trvala déle než 8 dní, bylo by nutné platit vyslaným zaměstnancům francouzskou minimální mzdu (v roce 2020 – 10,15 €/hod., informace o minimální mzdě ve Francii <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2300>) a to od samého počátku montáže. Pozor, ve Francii je **pracovní doba 7 hod./den** (35 hod./týden). Více informací v angličtině zde: <https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/detachement-des-salaries/article/in-brief-posting-of-employees>.



Služby Enterprise Europe Network jsou financované z programů Evropské unie COSME grantovou smlouvou číslo 879523 a Ministerstvem průmyslu a obchodu.

Kontakt: RNDr. Jitka Ryšavá, Enterprise Europe Network při Centru pro regionální rozvoj České republiky, U Nákladového nádraží 3144/4, 130 00 Praha 3, tel. 225 855 315, e-mail: jitka.rysava@crr.cz

- Vyslání zaměstnanci potřebují **formulář A1 a Evropský průkaz zdravotního pojištění**. O formulář A1, který dokazuje, že se za zaměstnance povinné sociální pojištění platí v zemi původu – v ČR, se žádá na místně příslušné okresní správě sociálního zabezpečení (OSSZ) dle sídla vysílající firmy. Vydání formuláře je bezplatné, OSSZ má na vydání lhůtu maximálně 30 dnů. Formulář A1 se nemusí překládat. V případě, že před výjezdem nebyl ještě vydán, je třeba, aby zaměstnanci s sebou měli potvrzenou žádost o vydání tohoto formuláře, pak je však nutné tuto žádost přeložit do francouzštiny. Musejí mít také Evropský průkaz zdravotního pojištění, což je modrá kartička pojišťovny, kterou mají všichni čeští pojištěnci automaticky od své zdravotní pojišťovny. Je také vhodné, nikoliv však povinné, aby vyslaní pracovníci měli komerční zdravotní pojištění.
- Při takovémto krátkodobém vyslání není třeba registrovat se a platit daně z příjmu ve Francii.
- Všichni vyslaní pracovníci (a to bez ohledu na délku vyslání do Francie) musejí být **nahlášení do systému SIPSI** <https://www.sipsi.travail.gouv.fr/#/auth/login>. Ohlášení, které je k dispozici v angličtině, francouzštině, němčině, španělštině a italštině, se musí provést před počátkem vyslání. Je také nutné ustanovit zástupce ve Francii, který má adresu ve Francii a který bude případně vyjednávat s francouzskými úřady.
- **Zaměstnanci tedy potřebují mít během vyslání u sebe:** formulář A1, Evropský průkaz zdravotního pojištění, důkaz, že bylo provedeno nahlášení do SIPSI, pracovní smlouvu (či obdobný doklad) s překladem do francouzštiny, záznamy o odpracované době, doklad o pracovních lékařské prohlídce. V případě, že by tato vyslání trvalo déle než 8 dní, jsou nutné i doklady o odměňování, aby bylo možné dokázat, že dostávají francouzskou minimální mzdu. Více informací zde (ve francouzštině): <https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/detachement-des-salaries/article/employeurs-vos-formalites-prealables-obligatoires>.