

Víte, co dělat ...

Otázky a odpovědi – případové studie – k tématu vysílání pracovníků a přeshraničního poskytování služeb

Tato problematika je podrobně zpracována v pravidelně aktualizované brožuře **Jak správně přeshraničně poskytovat služby a vysílat pracovníky** <https://www.crr.cz/een/publikace-een/>. V případě dotazů je možno kontaktovat RNDr. Jitku Ryšavou: jitka.rysava@crr.cz, mobil: 721 578 093 (po skončení omezení v souvislosti s nemocí COVID-19 lze také použít pevnou linku: 225 855 315).

Otázky a odpovědi se zabývají situací **po skončení** opatření v souvislosti s nemocí COVID-19.

Víte, co dělat pokud k vaší firmě přijdou zaměstnanci vyslaní z Rumunska?

Jsme česká stavební firma, jako subdodavatele na stavební práce jsme si objednali firmu z Rumunska, která do ČR na stavbu vyšle své rumunské zaměstnance, práce v ČR – bude se jednat o přípravné a dokončovací stavební práce - budou trvat cca 5 měsíců. Jaké podmínky musí rumunská firma splnit? Jaké podmínky musíme splnit my, jako česká firma?

- Rumunská firma musí u **pracovně – právních podmínek** postupovat dle pravidel země vyslání – dle pravidel České republiky, pakliže jsou pro vyslané zaměstnance výhodnější než rumunská pravidla. Informace o podmínkách v ČR jsou k dispozici zde: <http://www.suip.cz/vysilani-pracovniku/> v několika jazykových mutacích včetně rumunštiny.
- Vyslání zaměstnanci potřebují **formulář A1** (v tomto případě je vhodnější pro vyslání) dokazující, že odvádějí povinné sociální pojištění do rumunského systému. Také potřebují **Evropský průkaz zdravotního pojištění** a vhodné, nikoliv povinné, je i komerční připojištění.
- Při takovémto vyslání nevznikne rumunské firmě povinnost registrovat se a odvádět **daně z příjmu v ČR**. Pokud by však došlo k prodloužení vyslání (např. na dobu delší než 6 měsíců), situace by se změnila. U daní z příjmu se postupuje především dle příslušné smlouvy o zamezení dvojího zdanění (<https://www.mfcr.cz/cs/legislativa/dvoji-zdaneni/prehled-platnych-smluv>, smlouva s Rumunskem 180/1994 Sb.) a dle příslušných zákonů o daních z příjmu.



Služby Enterprise Europe Network jsou financované z programů Evropské unie COSME grantovou smlouvou číslo 879523 a Ministerstvem průmyslu a obchodu.

Kontakt: RNDr. Jitka Ryšavá, Enterprise Europe Network při Centru pro regionální rozvoj České republiky, U Nákladového nádraží 3144/4, 130 00 Praha 3, tel. 225 855 315, e-mail: jitka.rysava@crr.cz

- Zahraniční zaměstnavatel – rumunská firma – má povinnost před začátkem vyslání **ohlásit zaměstnance** vyslané do ČR, příslušný formulář v češtině a angličtině je k dispozici zde: <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/informace-o-vyslani-pracovnika-oznameni-zamestnavatele-vysilajici-spolecnosti-o-vyslani-pracovnika-ku-na-uzemi-ceske-republiky-dle-smernice-96-71-es-1> (v pravé liště). Formulář se posílá na příslušný úřad práce (<https://www.uradprace.cz/web/cz/krajske-pobocky>). Stejně tak má rumunský zaměstnavatel za povinnost ohlásit i konec vyslání, a to do 10 dnů po jeho skončení, formulář je opět k dispozici v pravé liště odkazu výše. Pozn.: Dříve měl povinnost ohlašovat vyslané zaměstnance český příjemce služby, nicméně v létě roku 2019 došlo k výše popsané změně.
- Přípravné a dokončovací stavební práce patří v ČR mezi **volné živnosti** (viz položka 45 přílohy 4 Zákona 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání v platném znění <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1991-455#prilohy>), v tomto případě není třeba ohlásit výkon činnosti v ČR.
- Zaměstnanci potřebují mít **během vyslání u sebe**: formulář A1, Evropský průkaz zdravotního pojištění, důkaz, že bylo provedeno ohlášení vyslaných zaměstnanců, kopii pracovní smlouvy s překladem do ČJ.
- V případě nedodržení výše zmíněných povinností má primární odpovědnost rumunský zaměstnavatel, na kterého také je uvalena pokuta. Nicméně český příjemce služby má sdílenou odpovědnost, tzn., může být též českými úřady za určitých podmínek pokutován místo rumunského zaměstnavatele.