

Víte, co dělat ...

Otázky a odpovědi – případové studie – k tématu vysílání pracovníků a přeshraničního poskytování služeb

Tato problematika je podrobně zpracována v pravidelně aktualizované brožuře **Jak správně přeshraničně poskytovat služby a vysílat pracovníky** <https://www.crr.cz/een/publikace-een/>. V případě dotazů je možno kontaktovat RNDr. Jitku Ryšavou: jitka.rysava@crr.cz, mobil: 721 578 093 (po skončení omezení v souvislosti s nemocí COVID-19 lze také použít pevnou linku: 225 855 315).

Otázky a odpovědi se zabývají situací **po skončení** opatření v souvislosti s nemocí COVID-19.

Víte, co dělat ... pokud česká elektroinstalační firma získá zakázku v Německu, aby tam provedla elektroinstalační práce?

Jsme česká elektroinstalační firma a na českém trhu působíme již více než 15 let. Máme možnost získat zakázku od německé firmy na elektroinstalační práce v Německu, které budou probíhat v nově stavěném bytovém domě, budou je provádět naši čeští zaměstnanci a přepokládaná délka prací v Německu nepřesáhne dva měsíce. Jaké podmínky a požadavky musíme splnit?

- Jedná se o typické **vysílání pracovníků v rámci přeshraničního poskytování služeb**.
- U vyslaných pracovníků je třeba dodržovat určité pracovní-právní podmínky dle pravidel země vyslání – Německa, pakliže jsou pro ně výhodnější. Jedná se především o minimální mzdu (pozor od 30. 7. 2020 se bude jednat o „odměnu“), délku pracovní doby a minimální dobu odpočinku, minimální délku dovolené na zotavenou a o další podmínky. Více informací

- v němčině lze nalézt zde:

https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Mindestarbeitsbedingungen/mindestarbeitsbedingungen_node.html

- v angličtině lze nalézt zde: https://www.zoll.de/EN/Businesses/Work/Foreign-domiciled-employers-posting/Minimum-conditions-of-employment/minimum-conditions-of-employment_node.html.



Služby Enterprise Europe Network jsou financované z programů Evropské unie COSME grantovou smlouvou číslo 879523 a Ministerstvem průmyslu a obchodu.

Kontakt: RNDr. Jitka Ryšavá, Enterprise Europe Network při Centru pro regionální rozvoj České republiky, U Nákladového nádraží 3144/4, 130 00 Praha 3, tel. 225 855 315, e-mail: jitka.rysava@crr.cz

V Německu se uplatňuje jednak obecná minimální mzda (v roce 2020 je to 9,35 €/hod. práce), jednak také minimální mzdy dané **sektorovými kolektivními smlouvami** – viz

- v němčině

https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Mindestarbeitsbedingungen/Mindestlohn-AEntG-Lohnuntergrenze-AUEG/Branchen-Mindestlohn-Lohnuntergrenze/uebersicht_branchen_mindestloehne.html?nn=305082 a

- v angličtině https://www.zoll.de/EN/Businesses/Work/Foreign-domiciled-employers-posting/Minimum-conditions-of-employment/Minimum-pay-pursuant-AEntG-AUEG/Industries-minimum-wage-pursuant-AEntG-wage-floors-pursuant-AUEG/overview_of_sector_specific_minimum_wages.html?nn=206806.

Pro elektro profese je pro rok 2020 stanovena mzda ve výši **11,90 €/hod.**, vyslaní čeští pracovníci tudíž musí obdržet minimální mzdu v této výši. Samozřejmě mají také nárok na příslušné cestovní náhrady dle českého zákoníku práce.

- Vyslaní zaměstnanci potřebují **formulář A1**, o který se žádá na místně příslušné okresní správě sociálního zabezpečení dle sídla firmy. Formulář A1 se nemusí překládat, protože se jedná o tzv. evropský formulář. Vedle toho také potřebují **Evropský průkaz zdravotního pojištění**. Vhodné, nikoliv povinné, je i komerční připojištění.
- Při vámi popsané zakázce nevznikne daňová povinnost pro **daně z příjmu** v Německu ani pro vysílající firmu, ani pro vyslané zaměstnance. Přehled smluv o zamezení dvojího zdanění je k dispozici zde: <https://www.mfcr.cz/cs/legislativa/dvoji-zdaneni/prehled-platnych-smluv> (smlouva s Německem má číslo 18/1984 Sb.). Samozřejmě v případě, že by zakázek bylo více, je třeba hlídat, aby povinnost danit příjem v Německu nevznikla. Obecně lze říci, že toto hrozí, pokud by služby v Německu trvaly déle než šest měsíců.
- U **DPH** se jedná o službu vztahující se k nemovitostem (v ČR § 10 zákona 235/2004 Sb. v platném znění <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2004-235>), kdy místo plnění je tam, kde se nachází nemovitost, tedy v Německu. V Německu jsou pravidla taková, že v případě, že objednatelem je osoba povinná k dani, která má německé DIČ, a dodavatel nemá žádné subdodavatele (což je váš případ), tak se uplatní přenesení daňové povinnosti na příjemce služby – ve vašem případě na německou firmu. Budete fakturovat bez DPH a DPH odvede německá firma dle německých pravidel v Německu. Pozor, pokud byste měli subdodavatele, byla by situace odlišná.
- V Německu se povinnost **notifikovat vyslané zaměstnance** týká jen některých sektorů, více zde
 - v němčině https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Meldungen-bei-Entsendung/Anmeldung/anmeldung_node.html
 - v angličtině https://www.zoll.de/EN/Businesses/Work/Foreign-domiciled-employers-posting/Obligatory-notification-workers-posted/Notification/notification_node.html.

Tam patří i stavebnictví včetně souvisejících oborů, tudíž i elektroinstalace. Máte proto povinnost notifikovat vyslané zaměstnance zde: <https://www.meldeportal-mindestlohn.de/Meldeportal/> a to před počátkem vyslání.



- V případě profesí **regulovaných v Německu** je třeba provést v Německu **ohlášení kvalifikace**. Seznam regulovaných profesí v Německu (v němčině) je k dispozici v Anlage A Zákona o řemeslech, k dispozici zde: <http://www.gesetze-im-internet.de/hwo/index.html>, patří tam i **elektroinstalace** (25 Elektrotechniker).

Ohlášení kvalifikace (vhodný formulář např. zde: <https://www.hwk-muenchen.de/dienstleistungsanzeige>) se spolu s výpisem z obchodního rejstříku a doklady o kvalifikaci (včetně překladů do němčiny) odešle na místně příslušnou řemeslnou komoru (seznam zde: <https://handwerk.de/ansprechpartner>) dle místa prvního výkonu činnosti v Německu. Ohlášení platí pro celé Německo po dobu 1 roku, pak je třeba jej prodloužit.

- Během práce v Německu mají mít vyslaní zaměstnanci **u sebe na místě**: formulář A1, Evropský průkaz zdravotního pojištění, pracovní smlouvu a doklady o odměňování s překlady do němčiny, doklady o tom, že byla provedena notifikace vyslaných zaměstnanců a ohlášení kvalifikace, dále je nutné vést záznamy o odpracované době. Více informací

- v němčině zde

https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Mindestarbeitsbedingungen/Sonstige-Pflichten/sonstige-pflichten_node.html (v části "Bereithaltung von Unterlagen") a

- v angličtině zde https://www.zoll.de/EN/Businesses/Work/Foreign-domiciled-employers-posting/Minimum-conditions-of-employment/Other-obligations/other-obligations_node.html;jsessionid=B8F591BEE66C0566B98080FBEE246232.live4402 (v části "Keeping documents ready for inspection").

- Pozor, při neplnění podmínek (například nedodržení minimální mzdy, neprovedení notifikace vyslaných zaměstnanců apod.) hrozí **vysoké pokuty**.