

Víte, co dělat ...

Otázky a odpovědi – případové studie – k tématu vysílání pracovníků a přeshraničního poskytování služeb

Tato problematika je podrobně zpracována v pravidelně aktualizované brožuře **Jak správně přeshraničně poskytovat služby a vysílat pracovníky** <https://www.crr.cz/een/publikace-een/>. V případě dotazů je možno kontaktovat RNDr. Jitku Ryšavou: jitka.rysava@crr.cz, mobil: 721 578 093 (po skončení omezení v souvislosti s nemocí COVID-19 lze také použít pevnou linku: 225 855 315).

Otázky a odpovědi se zabývají situací **po skončení** opatření v souvislosti s nemocí COVID-19.

Víte, co dělat až pojedete opravovat Vámi dodané stroje do Belgie?

Jsme česká firma, která prodává stroje do různých zemí EU. Na námi dodaném stroji do Belgie došlo k poruše, kterou musíme opravit. Oprava bude probíhat v rámci záruky, předpokládáme, že bude trvat max. 3 dny a budou ji provádět naši specializovaní zaměstnanci. Jak máme v tomto případě postupovat?

Jedná se o typické vysílání pracovníků, kde je třeba splnit řadu podmínek:

- Dodržet stanovené **pracovně – právní podmínky** (především délku pracovní doby a doby odpočinku, pravidla pro bezpečnost práce a ochranu zdraví při práci apod.) dle pravidel Belgie, pakliže jsou pro vyslané zaměstnance výhodnější než české podmínky. Informace o pracovně-právních podmínkách v Belgii jsou k dispozici (v angličtině) zde: <https://employment.belgium.be/en/themes/international/posting/working-conditions>.



Služby Enterprise Europe Network jsou financované z programů Evropské unie COSME grantovou smlouvou číslo 879523 a Ministerstvem průmyslu a obchodu.

Kontakt: RNDr. Jitka Ryšavá, Enterprise Europe Network při Centru pro regionální rozvoj České republiky, U Nákladového nádraží 3144/4, 130 00 Praha 3, tel. 225 855 315, e-mail: jitka.rysava@crr.cz

- **Minimální mzda** v Belgii pro rok 2020 je v případě zaměstnanců, kteří jsou starší než 20 let a kteří pracují u stávajícího zaměstnavatele déle než 1 rok, ve výši 1 688,03 €/měsíc. (Na takovéto servisní práce se nevztahuje výjimka pro první instalaci nebo montáž stroje nebo zařízení.) Vyslaní zaměstnanci mají také nárok na příslušné cestovní náhrady dle českého zákoníku práce.
- Vyslaní zaměstnanci potřebují **formulář A1 a Evropský průkaz zdravotního pojištění**. O formulář A1, který dokazuje, že se za zaměstnance povinné sociální pojištění platí v zemi původu – v ČR, se žádá na místně příslušné okresní správě sociálního zabezpečení (OSSZ) dle sídla vysílající firmy. Vydání formuláře je bezplatné, OSSZ má na vydání lhůtu maximálně 30 dnů. Formulář A1 se nemusí překládat. V případě, že před výjezdem nebyl ještě vydán, je třeba, aby zaměstnanci s sebou měli potvrzenou žádost o vydání tohoto formuláře, pak je však nutné tuto žádost přeložit do francouzštiny. Je také možné, že příslušní zaměstnanci mají vydaný ještě platný formulář A1 pro souběh činností, v tomto případě jej mohou využít a nemusejí o vydání formulář znovu žádat. Vyslaní zaměstnanci musejí mít také Evropský průkaz zdravotního pojištění, což je modrá kartička pojišťovny, kterou mají všichni čeští pojištěnci automaticky od své zdravotní pojišťovny. Je také vhodné, nikoliv však povinné, aby vyslaní pracovníci měli komerční zdravotní pojištění.
- Při takovémto krátkodobém vyslání není třeba registrovat se a platit daně z příjmu v Belgii.
- Obecně se zaměstnanci vyslaní do Belgie musejí ohlašovat v rámci systému Limosa www.limosa.be. Nicméně z této povinnosti v Belgii existují určité **výjimky** (seznam v angličtině zde: https://www.international.socialsecurity.be/working_in_belgium/en/limosa.html), kam patří i neodkladné opravy a údržba, kterou provádějí specializovaní technici zahraničních společností, pakliže tyto práce trvají max. 5 dnů/měsíc. Z tohoto důvodu **není v tomto případě ohlášení vyslaných zaměstnanců** do systému Limosa **povinné**. (Pozor, tato výjimka existuje v Belgii, ale ne v jiných zemích EU.)